



Um dos pontos mais sensíveis da negociação e que exige atenção total da categoria é a tentativa da Rio+Saneamento de acabar com a garantia do custeio integral do Plano de Saúde para o trabalhador. **Hoje, o Acordo Coletivo (ACT) é claro:** o Parágrafo Primeiro da Cláusula 13ª obriga a empresa a arcar com 100% do custo mensal do titular. **No entanto, a nova proposta** da empresa pretende extinguir esse parágrafo, deixando o valor do plano à mercê de um "procedimento interno" da companhia.

ENTIDADES PERSISTEM E CONSEGUEM MANTER CLÁUSULAS IMPORTANTES

Apesar da rigidez na negociação econômica, a mobilização sindical assegurou a preservação de conquistas e de cláusulas fundamentais.



VALE TRANSPORTE: Os sindicatos solicitaram a alteração na redação que fala sobre demissão por justa causa. Com a mudança, será aplicado apenas o que diz a lei.

SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO: A empresa recuou da exigência relatada no texto proposto que exigia a substituição de "100% das atividades" para que o pagamento do salário fosse válido. Agora o texto atual será mantido.

ANTECIPAÇÃO DO 13º: Fica mantida a redação do ACT vigente (pagamento de FEVEREIRO a OUTUBRO).

INSALUBRIDADE: Permanece o texto do ACT vigente garantido o retorno ao que preza a Norma Regulamentadora (NR) correspondente.

SOBREAVISO: Inclusão do que determina a Súmula 428 do TST, garantindo maior segurança jurídica.

DANOS E PREJUÍZOS/CNH: Retirado do texto a redação que fala em demissão por justa causa para o trabalhador.

PROPOSTA PARA REDUÇÃO NO DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE SEGUE EM PAUTA

Referente à solicitação de redução do teto de desconto do Vale-Transporte de 6% para 5%, reiteramos que esta é uma demanda prioritária dos colaboradores. Em um cenário de alta volatilidade no custo de vida, a manutenção do desconto no limite máximo legal (6%) penaliza justamente aqueles que dependem do transporte público. A adequação para 5% posiciona a empresa como uma empregadora de vanguarda, que ajusta suas políticas internas para garantir o bem-estar financeiro de seu time. Vale ressaltar que empresas do mesmo setor já adotam descontos reduzidos como estratégia de retenção de talentos.

